

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

(令和6年7月)

○女性の活躍推進

目標			令和5年度 (令和6年4月1日現在)
項目	数値	時期	
管理職にある職員に占める女性割合	23%以上	令和8年度	24.6%

- ・個人の能力や適性に基づく積極的配置
- ・将来を見据えた人材育成・人事配置
- ・研修の継続

○ワーク・ライフ・バランスの実現

目標			令和5年度
項目	数値	時期	
男性職員の育児休業取得率	25%以上	令和8年度	31.0%
女性職員の育児休業取得率	100%	令和8年度	100%

- ・イクメン、イクボス宣言など育児参画を進める取組の推進
- ・制度周知、取得促進

目標	内容	令和5年度
時間外勤務の縮減	月当たり時間外勤務	13.1時間
休暇取得の推進	年次有給休暇取得日数	13.3日

- ・他部署を応援するための登録制度（ダブルワーク）の充実
- ・ポップアップメッセージによる退庁時間の意識付けと全庁型ノー残業デーの実施
- ・長時間庁舎滞在者への健康相談、面接指導の実施

○仕事と家庭の両立

目標			令和5年度
項目	数値	時期	
配偶者出産休暇取得率	90%以上	令和8年度	79.3%

- ・制度周知、取得促進